



# OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ ZARZĄD KRAJOWY

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, [www.ozzkas.pl](http://www.ozzkas.pl)

---

Bydgoszcz, dnia 21 sierpnia 2024 r.

## NOTATKA ZE SPOTKANIA

W dniu 20 sierpnia 2024 r., Zarząd Krajowy OZZ KAS spotkał się z Dyrekcją Departamentu Budżetu i Kadr w Ministerstwie Finansów. Spotkanie miało charakter roboczy i dotyczyło obszarów dotyczących szeroko rozumianych warunków pracy/służby w KAS. Poruszono w szczególności kwestie:

1. Transparentności informacji dotyczących procesów awansowania i nagradzania – wielokrotnie informowaliśmy, że Zarząd Krajowy zgłaszał konieczność wprowadzenia w KAS procedur, które spowodują, że procesy awansowe staną się bardziej przejrzyste. Obecnie zakończył się proces pilotażu w programie SyKaP polegającym na uruchomieniu zakładki, w której będą widoczne wnioski awansowe złożone przez bezpośrednich przełożonych. Jego efektem jest uruchomienie takiej funkcji od marca 2024 r., w niektórych IAS. Według informacji uzyskanych na spotkaniu obejmie on wszystkie IAS od stycznia 2025 r. Oznacza to, że każdy na kogo zostanie złożony wniosek o awans uzyska taką informację w programie SyKaP, a jeśli wniosek zostanie negatywnie zaopiniowany to pracownik/funkcjonariusz będzie wiedział na jakim poziomie zarządczym to się stało. Daje to w końcu możliwość uzyskania informacji zwrotnej od konkretnej osoby o powody podjęcia takiej decyzji. Jest to duży krok naprzód w kształtowaniu kultury organizacyjnej w KAS oraz duży sukces strony społecznej.
2. Podnieśliśmy również szeroko problem szkoleń, w szczególności potrzebę szkoleń merytorycznych z praktykami, którzy przekażą oprócz wiedzy także umiejętności. Zgłosiliśmy konieczność zapewnienia odpowiednich warunków dla osób biorących udział w kursach na platformie ATENA – najlepiej w formie zdalnej w domu. Złożyliśmy wniosek o zwiększenie ilości miejsc na szkoleniach aspirantów i oficerów. Ich mała liczba tworzy czopy awansowe pomiędzy korpusami.
3. Już pod koniec października rozpoczną się rozmowy dotyczące podziału środków z trzeciej transzy uchwały modernizacyjnej. Chodzi o to by środki jak najszybciej trafiły do pracowników i funkcjonariuszy. Po rozliczeniu obecnej uchwały, zgłosiliśmy konieczność rozpoczęcia prac nad kolejną uchwałą modernizacyjną, która zabezpieczy środki na inwestycje, sprzęt, szkolenia oraz atrakcyjny poziom płac w KAS.
4. Uzyskaliśmy informację, że obecnie w sytuacji przechodzenia pracowników i funkcjonariuszy na emerytury jest możliwość doboru kadr w stosunku 1 do 1. W dalszym ciągu jest możliwość przekształcenia stosunku pracy w stosunek służby na tzw. „150”. Warunkiem takiego przekształcenia jest pozyskanie funkcjonariusza do zadań, które wyłącznie może wykonywać funkcjonariusz, a nie pracownik. Dodatkowo, aby zostać funkcjonariuszem trzeba przejść wszystkie testy, łącznie z

- uprawnieniami do posiadania broni czy TITI.
5. Obecnie jest duża potrzeba wyłonienia z zasobów KAS osób, które chciałyby się podjąć roli trenera w obszarach merytorycznych z naciskiem na praktyków z umiejętnością przekazywania wiedzy. Można zostać trenerem KAS i prowadzić szkolenia w ramach godzin pracy (nagrody, dodatki zadaniowe), a w przyszłości za dodatkowe wynagrodzenie jako trener KAS (praca na zlecenie na urlopie)
  6. Potwierdzono, że do końca września czekamy na projekt rządowy w zakresie zmiany ustawy MSWiA do czego zobowiązał się na podkomisji specjalnej Pan Minister Jurand Drop
  7. Potwierdzono również pracę nad wieloma kwestiami dotyczącymi funkcjonowania KAS, które obecnie są przedmiotem prac pięciu zespołów zadaniowych. W każdym z nich są przedstawiciele związków w tym przedstawiciele OZZ KAS. Efekty prac będą znane pod koniec roku 2025. Wówczas będziemy mogli powiedzieć Wam o konkretach.

Kształtowanie kultury organizacyjnej, zasad współpracy, nagradzania, awansowania, kształtowanie siatki płac, struktury KAS to ciągła praca na styku kadry i strony społecznej. Dziękujemy Wam, pracownikom i funkcjonariuszom, którzy Nam zaufali i wspierają naszą pracę. Razem wiele jest możliwe. Krok po kroku...

Pozdrawiam serdecznie  
Robert.