

**STATUT**  
**Ogólnopolskiego Związku Zawodowego**  
**Krajowej Administracji Skarbowej**

*W obliczu zmian wynikających z wprowadzenia Ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, w trosce o przyszłość Związku, my, Delegaci XXIII Krajowego Walnego Zebrania Delegatów Związku Zawodowego Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy wdzięczni naszym Koleżankom i Kolegom za ich pracę, za wkład w kultywowanie i krzewienie zasad Szczególnego Nadzoru Podatkowego, odwołując się do wieloletniej tradycji Związku, uznając jednocześnie potrzebę zmian zobowiązani jesteśmy, zachować wszystko, co najcenniejsze z historii i dorobku Związku i uczynić wszystko dla zapewnienia pełnej ochrony praw pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej a organom Związku zapewnić sprawność i rzetelność działania ustanawiamy Statut Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Krajowej Administracji Skarbowej „OZZ KAS”.*

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Związek nosi nazwę: Ogólnopolski Związek Zawodowy Krajowej Administracji Skarbowej, w skrócie „OZZ KAS”, zwany dalej „Związkiem”.
2. Siedziba organów krajowych Związku mieści się w Bydgoszczy.
3. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

**§ 2.**

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie, zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz wiążących Polskę umów międzynarodowych, w tym w szczególności dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy.

**§ 3.**

1. Członkiem Związku może być każdy pracownik albo funkcjonariusz jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, w szczególności komórek organizacyjnych urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw finansów publicznych, Krajowej Informacji Skarbowej, Izby Administracji Skarbowej, Urzędów Skarbowych, Urzędów Celno-Skarbowych wraz z podległymi Oddziałami Celnymi, Krajowej Szkoły Skarbowości.
2. Członkiem Związku może być także były pracownik lub były funkcjonariusz.

**§ 4.**

1. Związek jest ogólnokrajową, dobrowolną, samorządną organizacją zawodową zrzeszającą funkcjonariuszy i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Związek broni praw i interesów funkcjonariuszy i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Ministerstwa Finansów, oraz jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej.
3. Związek w swojej działalności statutowej jest organizacją niezależną od kierownictwa służbowego, pracodawców, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.
4. Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
5. Związek działa przez organy wskazane w Statucie.

6. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
7. Związek może współpracować z innymi organizacjami.

## **Rozdział II** **Cele i zadania Związku**

### **§ 5.**

Celem Związku i jego ogólnokrajowych organów jest obrona praw, godności i interesów prawnych pracowników i funkcjonariuszy oraz interesów prawnych Związku, w szczególności:

- 1) ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i funkcjonariuszy i ich rodzin,
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno – bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) harmonizacja działań zakładu pracy z interesami pracowników i funkcjonariuszy,
- 4) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom i funkcjonariuszom celnym możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) adaptacji społeczno – zawodowej nowoprzyjętych pracowników i funkcjonariuszy,
- 7) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędów.

### **§ 6.**

Związek oraz jego ogólnokrajowe organy dążą do osiągnięcia celów oraz interesów prawnych Związku, a także interesów prawnych członków Związku, wskazanych w §5, w szczególności poprzez:

- 1) współdziałanie z Ministerstwem Finansów i organami administracji publicznej kierownictwem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz innymi związkami zawodowymi w nich działającymi, a także z organami samorządu terytorialnego,
- 2) współdziałanie z Ministerstwem Finansów i resortowymi organami administracji rządowej oraz kierownictwami zakładów pracy w zakresie usprawniania i doskonalenia pracy Urzędów,
- 3) kontrolę działalności społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,
- 4) inicjowanie, opiniowanie i aktywne kształtowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w szczególności tych dotyczących praw i obowiązków funkcjonariuszy i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej,
- 5) występowanie, na podstawie art. 191 ust. 1 pkt 4 Konstytucji RP do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskami o wszczęcie kontroli aktów normatywnych dotyczących spraw objętych zakresem działania Związku,
- 6) występowanie w obronie interesów swoich członków do sądów powszechnych z wnioskiem o dopuszczenie do udziału w postępowaniu w charakterze pełnomocnika. Związek może też składać skargi do wojewódzkich sądów administracyjnych w sprawach dotyczących interesów prawnych swoich członków, jeżeli uprzednio brał udział w postępowaniu administracyjnym dotyczącym takiej sprawy, a także brać udział w innych postępowaniach dotyczących Związku i jego członków, w tym postępowaniach karnych i postępowaniach administracyjnych,
- 7) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień,
- 8) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictw zakładów pracy, organów administracji, organizacji społecznych i samorządowych,
- 9) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach na tle stosunku pracy,

- 10) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwa zakładów pracy zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 11) zajmowanie stanowiska wobec kierownictw zakładów pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalnej,
- 12) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa,
- 13) inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalnych i opieki lekarskiej,
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

#### **§ 7.**

W razie zaistnienia niedającego się usunąć sporu zbiorowego, Związek może zorganizować strajk lub inne formy protestu zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych. Protest w formie strajku jest środkiem ostatecznym.

#### **§ 8.**

Związek może się podjąć obrony indywidualnych praw pracownika i funkcjonariusza niezrzeszonego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, jeżeli ten pracownik lub funkcjonariusz zwróci się o to do Związku. Związek w zakresie praw i interesów zbiorowych reprezentuje wszystkich swoich członków oraz funkcjonariuszy celno-skarbowych i pracowników jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej niezależnie od ich przynależności związkowej lub formy zatrudnienia.

### **Rozdział III**

#### **Prawa i obowiązki członków Związku.**

#### **§ 9**

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne.
2. Kandydat na członka Związku składa pisemną deklarację bezpośrednio do Zarządu Krajowego lub do Zarządu Krajowego za pośrednictwem wybranego Zarządu Oddziału Związku działającego w Ministerstwie Finansów, Izbie Administracji Skarbowej lub podległych im jednostkach. Deklaracja złożona do Zarządu Oddziału Związku przekazywana jest niezwłocznie do Zarządu Krajowego. Kandydat na członka Związku może w pisemnej deklaracji wskazać Oddział Związku, do którego chce przystąpić, z zastrzeżeniem, że może przystąpić tylko do Oddziału Związku utworzonego przy jego aktualnym lub byłym pracodawcy.
3. W przypadku gdy członek Związku nie wskaże Oddziału Związku, do którego chce przystąpić, a przy jego pracodawcy został utworzony Oddział Związku, Zarząd Krajowy w terminie do 14 dni od daty przyjęcia kandydata do Związku wskazuje ten Oddział Związku jako wybrany dla członka Związku.
4. W przypadku gdy członek Związku nie wskaże Oddziału Związku, do którego chce przystąpić, a przy jego pracodawcy nie został utworzony żaden Oddział Związku, wówczas reprezentowany jest przez Zarząd Krajowy.
5. Członkowie Związku reprezentowani przez Zarząd Krajowy w przypadku spełnienia wymogów formalnych wskazanych w § 15 Statutu mogą utworzyć Oddział Związku.
6. Zarząd Krajowy niezwłocznie, nie później niż w terminie 30 dni od dnia złożenia pisemnej deklaracji, podejmuje uchwałę o nadaniu lub odmowie nadania kandydatowi statusu członka Związku.
7. Na uchwałę Zarządu Krajowego w przedmiocie odmowy nadania statusu członka Związku przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu Krajowego.

8. Komisja Rewizyjna rozpatruje odwołanie w terminie 30 dni od daty jego wpływu. Decyzja Komisji Rewizyjnej jest ostateczna.

## **§ 10.**

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia,
  - 2) wykluczenia ze Związku, w trybie § 13 ust. 1 i ust. 2,
  - 3) nieusprawiedliwionego niepłacenia składek członkowskich w okresie przekraczającym 3 miesiące, po uprzednim pisemnym wezwaniu członka Związku do uiszczenia niezapłaconych składek. Wezwanie przesyła właściwy miejscowo Zarząd Oddziału,
  - 4) śmierci,
  - 5) rozwiązania (likwidacji) Związku,
  - 6) prawomocnego skazania członka Związku za umyślne przestępstwo karne lub karne skarbowe.
  - 7) *niezłożenia przez Członka Związku wniosku o przywrócenie w prawach Członka Związku przed upływem 3 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o zawieszenie Członkostwa w Związku.*
2. Członkostwo w Związku może zostać zawieszono na wniosek Członka Związku na okres nie dłuższy niż 3 lata. W przypadku niezłożenia wniosku przez Członka Związku przed upływem okresu zawieszenia o przywrócenie w prawach Członka Związku, Członkostwo w Związku ustaje.
3. W przypadku złożenia wniosku o zawieszenie Członkostwa w Związku przez Członka Związku pełniącego funkcję w Organach Związku lub w Zarządzie Oddziału Związku, na jego miejsce na okres zawieszenia Członkostwa w Związku i trwania jego kadencji wybierany jest Zastępca zgodnie z postanowieniami Statutu. Wybór Zastępcy powinien nastąpić nie później niż w ciągu 60 dni od dnia złożenia wniosku o zawieszenie Członkostwa w Związku przez Członka Związku. § 16 ust. 7 stosuje się odpowiednio.

## **§ 11.**

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składać wnioski, uwagi i propozycje o pracy organów Związku,
6. być na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
7. brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
9. brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

## **§ 12.**

Członek Związku ma obowiązek:

1. brać czynny udział w pracach Związku,

2. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
3. przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i miejscu pracy,
4. uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
5. prowadzić wszelkie formy działalności zmierzającej do konsolidacji środowiska zawodowego.
6. przestrzegać zasad etyki i zasad współżycia społecznego,

### **§ 13.**

1. W przypadku naruszenia przez członka Związku przepisów prawa, postanowień Statutu, zasad współżycia społecznego, zasad etyki zawodowej, Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku, po wysłuchaniu członka, ma prawo zastosować środki oddziaływania w postaci kary:
  - a. upomnienia,
  - b. nagany,
  - c. zawieszenia w prawach członka Związku na okres do 6 miesięcy,
  - d. wykluczenia ze Związku.
2. Członek Związku może zostać wykluczony ze Związku, w szczególności gdy uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub działa na szkodę Związku lub postępuje w sposób oczywiście nieliczący z godnością członka Związku lub narusza swoim zachowaniem dobre imię Związku.
3. Do zastosowania środków oddziaływania w postaci kary, uprawniony jest również Zarząd Krajowy.
4. Uchwałę o zastosowaniu środków oddziaływania w postaci kary na podstawie § 13 ust. 1 pkt 1,2 lub 3 podejmuje się zwykłą większością głosów przy obecności ponad połowy członków uprawnionego organu w głosowaniu tajnym.
5. Uchwałę o zastosowaniu środków oddziaływania w postaci kary na podstawie § 13 ust. 1 pkt 4 podejmuje się kwalifikowaną większością 2/3 głosów przy obecności ponad połowy członków uprawnionego organu w głosowaniu tajnym.
6. Od uchwał Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku o ukaraniu, członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Zarządu Krajowego Związku w terminie 30 dni od daty doręczenia odpisu uchwały. Odwołanie składa się za pośrednictwem organu, który podjął taką uchwałę.
7. Organ przekazuje odwołanie wraz z aktami sprawy i swoim stanowiskiem do Zarządu Krajowego Związku w terminie 30 dni od dnia wpływu odwołania. Odwołanie powinno zostać sporządzone na piśmie. Zarząd Krajowy podejmuje uchwałę w tej sprawie w ciągu 30 dni od wpływu akt z odwołaniem. Decyzja podjęta w wyniku odwołania jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.
8. Od uchwał Zarządu Krajowego o ukaraniu, członkowi Związku przysługuje prawo do złożenia odwołania do Komisji Odwoławczej w terminie 30 dni od daty doręczenia uchwały. Ustęp 6 i 7 stosuje się odpowiednio. Uchwała podjęta przez Komisję Odwoławczą jest ostateczna.
9. Komisja Odwoławcza składa się z przewodniczącego i dwóch członków komisji wybieranych spośród delegatów na zasadach określonych w § 18 statutu.
10. W przypadku podjęcia ostatecznej uchwały o zastosowaniu środków oddziaływania w postaci kary z § 13 ust. 1 pkt 3 lub 4 w stosunku do Przewodniczącego Zarządu Oddziału Związku, obowiązki przewodniczącego przejmuje sekretarz.

## **Rozdział IV**

### **Struktura**

#### **§ 14.**

1. Organizacja ogólnokrajowa – jako międzyzakładowa w rozumieniu prawa – pełni rolę organizacji zakładowej w sprawach, w których Szef Krajowej Administracji Skarbowej lub Minister właściwy

do spraw finansów publicznych występują na zasadzie pracodawcy wszystkich pracowników i funkcjonariuszy służby celno-skarbowej.

2. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją międzyzakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
3. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją zakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych w Izbach Administracji Skarbowej, w których Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku nie dokonało wyboru władz.
4. Uprawnienie do rozwiązywania opisanych niniejszym Statutem organizacji związkowych przysługuje Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów.

#### **§ 15.**

1. Związek ma prawo powoływać Oddziały Związku na terenie całego kraju, § 3 stosuje się odpowiednio.
2. Powołanie Oddziału Związku następuje na podstawie uchwały podjętej na zebraniu założycielskim przez co najmniej 10 członków Związku.
3. Powołany Oddział Związku przedstawia niezwłocznie Zarządowi Krajowemu Związku wszelkie dokumenty niezbędne do zarejestrowania Oddziału Związku. Rejestracja ta dotyczy również organizacji powstałej w wyniku połączenia się dwóch lub więcej Oddziałów Związku.
4. Oddziały Związku działające u jednego pracodawcy stanowią zakładową organizację związkową.

### **Rozdział V**

#### **Organy Związku**

#### **§ 16.**

1. Organami Związku, których zakres działania wyznaczony postanowieniami Statutu i przepisami prawa obejmuje cały obszar Rzeczypospolitej Polski są:
  - 1) Krajowe Walne Zebranie Delegatów,
  - 2) Zarząd Krajowy Związku,
  - 3) Komisja Rewizyjna,
  - 4) Komisja Odwoławcza.
2. Organami Oddziału Związku są:
  - 1) Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku,
  - 2) Zarząd Oddziału Związku.
3. Kadencja każdego organu Związku oraz organu Oddziału Związku trwa cztery lata. Organem kadencyjnym nie jest Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku.
4. Początkiem kadencji organu jest dzień wyborów. Początek kadencji danego organu jest jednocześnie momentem zakończenia poprzedniej kadencji.
5. W wyjątkowych przypadkach Krajowe Walne Zebranie Delegatów lub Zarząd Krajowy Związku może zdecydować o wydłużeniu kadencji każdego organu Związku oraz organu Oddziału Związku na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy na podstawie uchwały podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków.
6. Mandat członka organu Związku oraz organu Oddziału Związku wygasa w przypadku:
  - 1) złożenia rezygnacji przez członka,
  - 2) odwołania członka,
  - 3) śmierci członka,

- 4) skazania członka prawomocnym wyrokiem Sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe popełnione z winy umyślnej,
  - 5) oraz w innych przypadkach przewidzianych w statucie.
7. W miejsce osoby, której mandat wygaś w trakcie kadencji organu Związku lub organu Oddziału Związku powoływana jest nowa osoba w trybie wyboru członków tego organu przewidzianych w statucie, chyba, że członkowie tegoż organu podejmą uchwałę zwykłą większością głosów, że zastosowanie takiego trybu jest uciążliwe lub bezcelowe.

#### **§ 17.**

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.
3. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy ogółu członków organu, z wyjątkiem przypadków określonych w Statucie.
4. Organy kadencyjne zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.
5. Organy Związku zobowiązane są do przestrzegania postanowień Statutu Związku i uchwał organów nadrzędnych Związku oraz obowiązującego prawa.

#### **§ 18.**

1. Organy Związku, poza Ogólnym Zebraniem Członków Oddziału Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
  - 1) w obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania,
  - 2) indywidualnego głosowania na poszczególnych kandydatów,
  - 3) powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
  - 4) do władz – organów Związku listę kandydatów ustala się na podstawie indywidualnych propozycji członków lub zgłoszonych bezpośrednio, z zastrzeżeniem, że jedna osoba może zgłosić tylko jednego kandydata,
  - 5) przed umieszczeniem członka Związku na liście wyborczej, proponowany kandydat wyraża zgodę na kandydowanie,
  - 6) na każdej z list wyborczych wszystkich kandydatów umieszcza się w porządku alfabetycznym,
  - 7) zamknięcie listy kandydatów do organów Związku następuje w przypadku braku dalszych kandydatów lub na wniosek członków Związku,
  - 8) za wybranych do organów Związku uważa się kandydatów, którzy otrzymali, co najmniej 50% + 1 ważnych głosów w I turze głosowania. Zasada ta nie dotyczy wyborów uzupełniających, w których dokonuje się wyboru większościowego.
  - 9) w wyborach uzupełniających (II tura głosowania) mogą ponownie kandydować osoby, które uzyskały kolejno największą liczbę głosów, przy czym liczba kandydatów w II turze i kolejnych turach głosowania nie może przekroczyć podwójnej liczby nieobsadzonych mandatów,
  - 10) w wyborach uzupełniających (II tura głosowania) członkami organów Związku i delegatami zostają wybrani ci kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów,
  - 11) w celu przeprowadzenia wyborów powołuje się w głosowaniu jawnym Komisję Skrutacyjną.
2. W przypadku braku obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, zebranie odbędzie się w drugim ogłoszonym terminie, bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania.
3. Członek organu Związku jest zobowiązany:
  - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów,

- 2) reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
  - 3) składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności,
  - 4) przestrzegać przepisów prawa, Statutu Związku oraz uchwał organu, w którym pełni funkcję i uchwał organów nadrzędnych Związku.
4. W razie zmniejszenia się liczby członków Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej, Komisji Odwoławczej i Zarządu Oddziału Związku poniżej połowy składu, przeprowadza się obowiązkowe wybory uzupełniające.
  5. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w przypadkach:
    - 1) naruszenia Statutu Związku,
    - 2) nieusprawiedliwionej absencji w posiedzeniach organu trwającej dłużej niż 3 miesiące.
  6. Odwołanie, o którym mowa w ust. 5 następuje w drodze uchwał:
    - 1) Krajowego Walnego Zebrania Delegatów – w stosunku do delegatów Krajowego Walnego Zebrania Delegatów, Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej,
    - 2) Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku – w stosunku do Zarządu Oddziału Związku.
  7. Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku wybiera delegatów na Krajowe Walne Zebranie Delegatów w liczbie określonej w uchwale podjętej przez Zarząd Krajowy Związku.
  8. Delegatami Krajowego Walnego Zebrania Delegatów zostają także Przewodniczący Zarządów Oddziałów.
  9. Wybory członków Krajowego Walnego Zebrania Delegatów odbywają się według postanowień Statutu Związku.

#### **§ 19.**

1. Najwyższym organem Związku jest Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
2. Krajowe Walne Zebranie Delegatów jest zwoływane przez Zarząd Krajowy Związku przynajmniej raz w roku.
3. Obrady Krajowego Walnego Zebrania Delegatów prowadzi Przewodniczący Zebrania wybierany w trakcie obrad każdego Krajowego Walnego Zebrania Delegatów Związku.
4. Pierwsze obrady Krajowego Walnego Zebrania Delegatów po zakończeniu kadencji organów Związku określa się jako Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy Krajowego Walnego Zebrania Delegatów.

#### **§ 20.**

1. Do Kompetencji Krajowego Walnego Zebrania Delegatów należy:
  - 1) ustalanie programu działania Związku,
  - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej,
  - 3) uchwalanie Statutu i jego zmiany,
  - 4) ustalenie struktury organizacyjnej Związku, w tym podejmowanie uchwał dotyczących struktur terenowych Związku, ich właściwości miejscowej, a także w zakresie ich rozwiązania lub połączenia;
  - 5) ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Krajowego Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
  - 6) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
  - 7) rozpatrywanie wniosków i postulatów,
  - 8) rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu Krajowego Związku dotyczących tych członków,
  - 9) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,



- 10) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Zarządowi Krajowemu Związku,
  - 11) podejmowanie decyzji o przystąpieniu do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych,
  - 12) wybór i odwołanie, w nadzwyczajnych wypadkach, gdy nie może się zebrać Ogólne Zebranie Członków Oddziału, Zarządu Oddziału Związku, w tym Przewodniczącego Zarządu Oddziału przed upływem kadencji
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Krajowego Związku.
  3. Uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów zapadają zwykłą większością głosów, chyba, że przepisy prawa lub niniejszy Statut stanowią inaczej, w szczególności, gdy przewidują odrębną procedurę podejmowania uchwał.

#### **§ 21.**

Na mocy uchwały Zarządu Krajowego Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Zarząd Krajowy Związku obowiązany jest zwołać nadzwyczajne Krajowe Walne Zebranie Delegatów, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

#### **§ 22.**

1. Zarząd Krajowy Związku kieruje działalnością Związku, w szczególności:
  - 1) realizuje uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów,
  - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z Ministerstwem Finansów i resortowymi organami administracji rządowej, kierownictwami zakładów pracy oraz innymi związkami zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - 3) podejmuje dopuszczalne prawem działania w celu ochrony interesu prawnego Związku oraz interesu prawnego członków Związku opisanych prawem lub niniejszym Statutem, w szczególności w zakresie ogólnokrajowych spraw, interesów i celów Związku oraz ogólnokrajowych spraw, interesów i celów członków Związku,
  - 4) zwołuje Krajowe Walne Zebranie Delegatów, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania,
  - 5) zarządza majątkiem Związku,
  - 6) powołuje w miarę potrzeby sekcje, komisje i zespoły,
  - 7) tworzy i koordynuje działania terenowych jednostek organizacyjnych Związku,
  - 8) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
  - 9) ogłasza i organizuje dozwolone prawem formy protestu
  - 10) kieruje i koordynuje bieżącą działalnością Związku,
  - 11) koordynuje działania Zarządów Oddziałów Związku,
  - 12) składa informacje ze swej działalności Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów,
  - 13) podejmuje działania, o których mowa w § 6 pkt 5 oraz § 13 ust. 1 Statutu,
  - 14) udziela pełnomocnictw,
  - 15) wzywa w uzasadnionych przypadkach Zarząd Oddziału Związku do przedstawienia dokumentacji finansowej.
2. Krajowe Walne Zebranie Delegatów wybiera ze swego grona Zarząd Krajowy Związku, w tym: Przewodniczącego Zarządu Krajowego, dwóch zastępców przewodniczącego, skarbnika oraz trzech sekretarzy
3. Zarząd Krajowy Związku liczy 7 osób.
4. Zarząd Krajowy Związku zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz na pół roku.

5. Skarbnik wybrany na swoją funkcję przez Krajowe Walne Zebranie Delegatów jest upoważniony do żądania wszelkich danych dotyczących działania Oddziałów Związku, w szczególności do żądania wyciągów z rachunków bankowych.

#### **§ 23.**

1. Związek reprezentuje Przewodniczący Zarządu Krajowego lub z jego upoważnienia wskazany członek Zarządu Krajowego Związku, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu Krajowego Związku w granicach tego upoważnienia.
2. Zakres działania osób wymienionych w § 22 ust. 2 określa Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku

#### **§ 24.**

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
  - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Krajowego Związku i Zarządów Oddziałów Związku oraz realizacji uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,
  - 2) przedkładanie Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności oraz wniosków o udzieleniu absolutorium Zarządowi Krajowemu Związku i Zarządowi Oddziału Związku,
  - 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
  - 4) powiadamianie Zarządu Krajowego Związku o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.
2. Przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej wybiera ze swego grona Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz na pół roku.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Krajowego Związku.
6. Komisja Rewizyjna liczy 5 osób

#### **§ 25.**

1. W Oddziałach Związku wybierany jest 3-osobowy Zarząd Oddziału: przewodniczący, sekretarz i skarbnik.
2. Oddział Związku reprezentuje Przewodniczący Zarządu Oddziału lub z jego upoważnienia wskazany członek Zarządu Oddziału Związku, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu Oddziału Związku w granicach tego upoważnienia.
3. Przy wyborze organów Związku w Oddziałach Związku mają odpowiednie zastosowanie postanowienia Statutu dotyczące wyboru organów krajowych Związku
4. W ramach struktury jednej Izby Administracji Skarbowej Oddziały Związku przedstawiają dyrekcji Izby wspólnie uzgodnione stanowisko.

#### **§ 25a.**

Zakładową organizację związkową reprezentują Przewodniczący Zarządów Oddziałów Związku łącznie. § 25 ust. 2 i 4 oraz § 17 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

#### **§ 26.**

1. Kompetencje Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku obejmują:
  - 1) wybór i odwołanie Zarządu Oddziału,
  - 2) składanie propozycji do programu działania Związku,

- 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Oddziału Związku oraz udzielanie lub odmowa udzielenia absolutorium,
  - 4) wnioskowanie do Zarządu Krajowego Związku o dokonanie zmian w statucie,
  - 5) rozpatrywanie wniosków i postulatów dotyczących funkcjonowania Oddziału Związku,
  - 6) rozpatrywanie odwołań członków od uchwał Zarządu Oddziału Związku,
  - 7) rozpatrywanie wniosków Komisji Rewizyjnej Związku dotyczących działalności Zarządu Oddziału Związku,
  - 8) rozpatrywanie innych spraw zastrzeżonych w niniejszym Statucie do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku.
  - 9) podejmowanie uchwał zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy ogółu członków organów, z wyjątkiem przypadków określonych w Statucie.
2. W głosowaniu Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Oddziału Związku.
  3. Wniosek o udzielenie absolutorium Zarządowi Oddziału Związku może składać Komisja Rewizyjna, Zarząd Krajowy Związku lub członkowie Związku w trakcie obrad Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku.
  4. Postanowienia § 21 Statutu stosuje się odpowiednio.
  5. Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na rok. W zebraniu tym może uczestniczyć każdy członek danego Oddziału Związku.
  6. Zarząd Oddziału Związku kieruje bieżącą działalnością Oddziału a w szczególności:
    - 1) realizuje uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów i Zarządu Krajowego,
    - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
    - 3) zwołuje Ogólne Zebrania Członków Oddziału, ustala porządek obrad, podaje go do wiadomości członkom i przesyła do siedziby Związku na tydzień przed datą zebrania,
    - 4) udziela pomocy finansowej członkom Związku i ich rodzinom w ramach pozostających do ich dyspozycji środków finansowych,
    - 5) zgłasza wnioski do Zarządu Krajowego o podjęcie przez Związek zbiorowych działań.
    - 6) przesyła do Zarządu Krajowego do 20 dnia miesiąca następującego po zakończeniu danego kwartału sprawozdanie finansowe za ubiegły kwartał,
    - 7) przesyła do Zarządu Krajowego do 20 stycznia następującego po zakończeniu roku kalendarzowego sprawozdanie finansowe za ubiegły rok.
    - 8) na wezwanie Komisji Rewizyjnej przesyła żądane dokumenty.
    - 9) podejmowanie uchwał zwykłą większością głosów, przy obecności, co najmniej połowy ogółu członków organów, z wyjątkiem przypadków określonych w Statucie.
  7. Za dane zawarte w przesyłanych sprawozdaniach finansowych kwartalnych, rocznych odpowiada Zarząd Oddziału Związku.

## **Rozdział VI**

### **Majątek Związku**

#### **§ 27.**

1. Majątek Związku powstaje z:
  - 1) składek członkowskich,
  - 2) dotacji, darowizn i zapisów,
  - 3) dochodu z zorganizowanych przez Związek imprez.

2. Majątek Związku służy statutowej działalności Związku.
3. Majątkiem Związku zarządza Zarząd Krajowy Związku i Zarządy Oddziałów Związku, którym majątek Związku został przekazany do zarządzania.
4. Organy Związku i osoby upoważnione do gospodarowania funduszami i majątkiem Związku zobowiązane są do szczególnej odpowiedzialności i troski o najbardziej społecznie uzasadnione ich wykorzystanie.

#### **§ 28.**

Krajowe Walne Zebranie Delegatów:

- 1) Ustala wysokość składki członkowskiej.
- 2) Określa procentowy podział środków pochodzących ze składek członkowskich z przeznaczeniem na działalność Organów Związku, w tym Zarządu Krajowego Związku.

#### **§ 29.**

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Krajowego Związku z wykonania budżetu zatwierdza Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

#### **§ 30.**

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawnieni są: Przewodniczący Zarządu Krajowego i inni członkowie Zarządu Krajowego Związku, przy czym wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. Zarząd Krajowy może, w drodze uchwały, wskazać przypadki, w szczególności ze względu na nadmierne utrudnienie w bieżącym funkcjonowaniu Związku, gdy nie jest wymagane łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu Krajowego Związku.

#### **§ 30a.**

1. Ogólne Zebranie członków Oddziału Związku może podjąć uchwałę o likwidacji Oddziału. Informacja o podjętej uchwale o likwidacji przekazywana jest do Zarządu Krajowego w terminie 14 dni od podjęcia uchwały.
2. Po podjęciu uchwały o likwidacji Oddziału, zgromadzone środki na koncie Oddziału niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od podjęcia uchwały o likwidacji, przekazywane są na konto Zarządu Krajowego.
3. Po podjęciu uchwały o likwidacji Oddziału, wszelką dokumentację oraz środki stanowiące majątek Związku przekazywane są niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od podjęcia uchwały o likwidacji, do Zarządu Krajowego.

#### **§ 30b.**

1. Oddział Związku zostaje zlikwidowany bez konieczności podejmowania uchwały o likwidacji w sytuacji, gdy przez okres 90 dni Oddział Związku pozostaje bez Zarządu Oddziału. § 30a ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
2. W przypadku, gdy liczba członków Oddziału Związku utrzymuje się przez okres 6 kolejnych miesięcy poniżej liczby, o której mowa w ust. 1 § 15, Zarząd Krajowy podejmuje uchwałę o likwidacji Oddziału. § 30a ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy końcowe i przejściowe**

#### **§ 31.**

1. W sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Zarząd Krajowy Związku, który może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów.
2. Interpretację Statutu lub uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów dokonaną przez Zarząd Krajowy Związku ocenia – na wniosek Komisji Rewizyjnej – Walne Zebranie Delegatów.

#### **§ 32.**

W miarę powiększania się liczby członków oraz potrzeb, mogą być tworzone struktury oddziałowe nieposiadające osobowości prawnej.

#### **§ 33**

Statut Związku, jego zmianę oraz uchwałę w sprawie rozwiązania Związku przyjmuje Krajowe Walne Zebranie Delegatów większością 2/3 głosów w obecności 3/4 delegatów.

#### **§ 34.**

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowe Walne Zebranie Delegatów. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.

#### **§ 35**

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku

#### **§ 36.**

Należności i zobowiązania Związku Zawodowego Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy stają się należnościami i zobowiązaniami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Krajowej Administracji Skarbowej.

#### **§ 37.**

Organy Związku Zawodowego Szczególnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy stają się organami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Krajowej Administracji Skarbowej i zachowują ciągłość działania.

Przewodniczący zebrania:

Bydgoszcz, 26 kwietnia 2023 r.