



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ ZARZĄD KRAJOWY

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Bydgoszcz, 31 maja 2022 r.

Koleżanki i koledzy

Zarząd Krajowy OZZ KAS informuję, że w dniu 31.05.2022 roku odbyło się spotkanie Szefa KAS Pana Bartosza Zbaraszcuka z przedstawicielami związków zawodowych działających w KAS.

Szef KAS jako priorytet zaproponował modernizację dla KAS na lata 2023-2025. SKAS. Dodatkowo Szef KAS zapewnił gotowość dialogu z przedstawicielami środowiska i próbę dochodzenia do porozumienia, we wszystkich podnoszonych kwestiach na spotkaniu. Pan Minister jako główne i pilne zadanie uważa poprawę i kształtowanie warunków pracy i płacy. Zdaje sobie sprawę z obecnej trudnej sytuacji.

Konkretne kwoty na jakie będzie składać się modernizacja będą nam przedstawione do końca miesiąca czerwca w związku z trybem prac nad budżetem, a na początku lipca nastąpi spotkanie, na którym Strona Społeczna i Kierownictwo Kas podejmie prace nad wypracowaniem i podpisaniem porozumienia.

Podstawowe obszary jakie będzie obejmowała uchwała modernizacyjna to:

- modernizacja i wzrost wynagrodzeń i uposażeń, w tym stworzenie nowej siatki płac
- wymiana zużytego sprzętu -
- poprawa warunków lokalowych KAS
- zakupy sprzętu do szeroko rozumianej kontroli

Kierownictwo Kas dodatkowo przedstawiło zapowiedzi awansów do końca 2022 i tak w KSC planuje 7,8 tysiąca awansów ze średnią kwotą podwyżki 200 zł, dla FSCS na poziomie 4,2 tys., a przeciętna deklarowana podwyżka to 175zł Szef KAS zadeklarował, że jest zwolennikiem awansów z podwyżkami i inne nie powinny się zdarzać. Kwoty i liczby awansów mogą ulec zmianie na korzyść w związku z przejściami na emeryturę.

Do końca czerwca zostanie przedstawiona Stronie Społecznej:

- Propozycja siatki płac,
- Propozycje instrukcji awansowania,

Została także podniesiona kwestia rekomendacji Szefa KAS dla Dyrektorów w sprawie stosowania w całym kraju stawki kilometrówki w wysokości 0,8358. Sprawa ta zostanie rozważona po uprzednim zbadaniu jakimi środkami na ten cel dysponują poszczególne izby. Propozycja zostanie przedstawiona do końca czerwca.

Zgłosiłem Szefowi problem ustalania zasad dodatków kontrolerskich, w szczególności dla CKK. Podniosłem kwestie złożoności prowadzonych w tych komórkach kontroli oraz ich czasochłonności. Podniosłem potrzebę wyceny samej pracy a nie tylko wyników. Szef KAS zapewnił, że ta sprawa zostanie poddana analizie.

Nie są planowane zmiany w egzekucji administracyjnej, Szef nie przewiduje na razie łączenia urzędów skarbowych.

W sprawie płatnych nadgodzin w KSC, Kierownictwo KAS wystąpiło do Szefa Służby Cywilnej o zmianę w ustawie o Służbie Cywilnej w tym zakresie, na razie nie ma odpowiedzi. Poinformowano również Szefa KAS o problemie znacznej ilości godzin nieewidencjonowanych, gdzie pracownicy odbijają się w systemie po czym wracają do pracy, która już jest poza ewidencją.

Zgłosiłem także potrzebę usprawnienia pracy zespołów ds. zapobiegania mobbingu, molestowania i dyskryminacji wskazując na to, że ich członkowie są szykanowani w swoich izbach za to, że biorą udział w zadaniach centralnych co świadczy o bardzo krótkowzrocznej polityce kadry i przedkładaniu interesów (wyników) własnych komórek organizacyjnych nad interes całego KAS-u

Wniosłem także propozycję by KSS z własnej inicjatywy zgłaszała do awansu funkcjonariuszy, którzy ukończyli pozytywnie kursy aspiranckie lub oficerskie. Takie rozwiązanie zakończy proceder polegający na tym, że funkcjonariusze po zdanym egzaminie czekają kilka lat na awans. Zgłosiliśmy także potrzebę zwiększenia ilości awansów w korpusie oficerskim. W kwestii awansów Strona Społeczna zgłaszała postulaty przyspieszenia całego procesu i skrócenia czasookresów pomiędzy awansami do niezbędnych minimów. Nie ma także zgody na to by funkcjonariusze po zdanym kursie podstawowym byli aplikantami. Szef KAS zgodził się z tą tezą i zaznaczył, że ta sprawa będzie pilnowana we wszystkich izbach. Zgodził się także z tym, że czas między awansami musi ulec skróceniu. Zgłoszono również postulat by w KSC również wprowadzić zasadę awansu co najmniej co 5 lat. Szef KAS zaproponował, by regulaminach awansowania znalazła się taka praktyka.

Szef KAS-u zapewnił, że dodatek motywacyjny, który będzie wypłacany w czerwcu ma mieć charakter powszechny i nie jakichkolwiek limitów do jego wypłaty. Obowiązują tylko widełki określone w danej Izbie.

Zgłosiłem także potrzebę udrożnienia informacji zwrotnej tak by każdy na kogo pisany jest wniosek o nagrodę, dodatek czy awans (płacowy, stanowiskowy, w stopniu) otrzymywał informację zwrotną w szczególności, gdy takiego awansu nie otrzyma. Wnioskowałem także o konieczność uzasadnienia takiej odmowy oraz o rozważenie zasady by tak negatywnie zweryfikowane wnioski trafiały do teczek osobowych danego pracownika/funkcjonariusza.

Były także poruszane inne kwestie jako sygnalizacja szeregu problemów do rozwiązania. Kwestie te będą podnoszone po przyjęciu uchwały modernizacyjnej, która jest obecnie dla Szefa KAS priorytetem Szef KAS zapowiedział, że jest otwarty na dialog i zadeklarował potrzebę częstych spotkań ze Stroną Społeczną. Spotkanie trwało ponad 4 godziny. ale to na zasadzie sygnalizowania problemów do załatwienia. Proszę pytać, ale spotkanie miało taki charakter, że jako priorytet SKAS chce się skupić na modernizacji. Jak załatwiony zostanie ten temat, to konkretnie zajmiemy się wszystkimi pozostałymi.

Spotkanie w sprawie precyzowania ustaleń uchwały modernizacyjnej ma się odbyć w pierwszej połowie lipca. Szef podkreślił także, że chce zarządzać KAS-em poprzez pryzmat szacunku zarówno dla pracowników KSC, z którego się wywodzi jak i dla FCS, którym obecnie jest.

Przewodniczący ZK OZZ KAS

Robert Sadowski