

**DEPARTAMENT BUDŻETU,  
LOGISTYKI I KADR KRAJOWEJ  
ADMINISTRACJI SKARBOWEJ**

DLK2.105.31.2018

**Pan  
Robert Sadowski  
Przewodniczący Zarządu Krajowego  
Ogólnopolskiego Związku  
Zawodowego KAS**

W odpowiedzi na pismo z dnia 20 sierpnia 2018 r. znak: ZK-59/07/2018 dotyczące kwestii awansów stanowiskowych oraz wynagrodzeń pracowników korpusu służby cywilnej i funkcjonariuszy Służby Celno - Skarbowej Departament Budżetu, Logistyki i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej informuje jak niżej.

Podstawowe regulacje w zakresie stanowisk funkcjonujących w Krajowej Administracji Skarbowej oraz wynagrodzeń w odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej zawarte są w przepisach rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 125 z późn. zm.). Przepisy te precyzują wymagania na poszczególne stanowiska, jak i wysokości mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej. W zakresie dotyczącym funkcjonariuszy Służby Celno – Skarbowej podstawowe regulacje w omawianym zakresie uregulowane są natomiast w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 22 lutego 2018 r. w sprawie udzielenia wyróżnień funkcjonariuszom Służby Celno – Skarbowej (Dz. U. poz. 429) oraz w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 29 stycznia 2018 r. w sprawie mianowania funkcjonariusza Służby Celno- Skarbowej na stopień służbowy (Dz. U. poz. 356). Przywołane powyżej przepisy stanowią wyznacznik dla poszczególnych dyrektorów izb administracji skarbowej w przedmiotowym zakresie.

Ponadto, zgodnie z art. 145 ust. 1 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 1947 z późn. zm.) - zadania kierownika jednostki organizacyjnej w sprawach z zakresu pracy i służby funkcjonariuszy w izbie administracji skarbowej wraz

z podległymi jednostkami organizacyjnymi KAS wykonuje dyrektor izby administracji skarbowej. Ustalane warunki pracy/służby muszą się mieścić w przyznanym danej izbie ogólnym limicie środków na wynagrodzenia/uposażenia zawartym w planie budżetowym na dany rok budżetowy. Ustawodawca pozostawił dyrektorom jednostek organizacyjnych KAS swobodę działania w celu umożliwienia im dostosowania posiadanych zasobów kadrowych do potrzeb kierowanych przez nich jednostek organizacyjnych. Dyrektorzy izb administracji skarbowej zgodnie z art. 25 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. poz. 508, z późn. zm.) odpowiadają również za realizację polityki kadrowej. Elementami tej polityki jest zagadnienie awansowania oraz kształtowania zasad wynagradzania pracowników danej izby. Przepisy prawa gwarantują poszczególnym dyrektorom izb administracji skarbowej autonomię w zakresie podejmowania indywidualnych decyzji w sprawach z zakresu pracy oraz służby.

Zastępca Dyrektora  
Departamentu Budżetu, Logistyki i Kadr  
Krajowej Administracji Skarbowej

*Anna Długosińska*