



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
ZARZĄD KRAJOWY**

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Nasz znak: ZK – 20/05/2020

Bydgoszcz, 27 maja 2022 r.

Wysłano wyłącznie drogą elektroniczną

Pan
Mateusz Morawiecki
Prezes Rady Ministrów
kontakt@kprm.gov.pl

Szanowny Panie Premierze

W związku z wypowiedziami Pana Premiera Jacka Sasina odnośnie do zrównania płac niemieckich i polskich ZK OZZ KAS chciałby zauważyć, że według raportu Salary Catch Up polskie zarobki mają szansę zrównać się ze średnią unijną za 18 lat, a z zarobkami niemieckimi za 26 lat. W 2021 roku przeciętny mieszkaniec Niemiec, który był zatrudniony na pełny etat, mógł liczyć na wynagrodzenie w wysokości 4,1 tys. euro miesięcznie. To w przeliczeniu na złotówki około 18,9 tys. zł. Tymczasem przeciętne wynagrodzenie w Polsce w 2021 r. wynosiło 5,6 tys. Porównując administrację celną także są drastyczne różnice. W Niemczech zarobki kształtują się od 2100 euro na najniższym szczeblu do 7760 euro na najwyższym szczeblu. Panie Premierze biorąc pod uwagę tylko najniższe z możliwych wynagrodzenie to mówimy tu o kwocie ok 9600 zł. Dla porównania obecnie zdarzają się w KAS angaże na 1,6 kwoty bazowej u funkcjonariuszy plus dodatek za stopień oraz 1,65 w KSC. Daje nam to kwoty około 3500 PLN brutto.

Panie Premierze zagrożeniem dla kształtu siatki płac w KAS jest planowana dwukrotna waloryzacja płacy minimalnej w przyszłym roku. Skutkiem tego jej poziom wzrośnie do około 3700 zł. Oznacza to, że w KAS trzeba będzie podnosić wynagrodzenia i uposażenia tylko z tego powodu, że są one niższe niż płaca minimalna. Spowoduje to kolejne wypłaszczenie siatki płac, która już obecnie niebezpiecznie przybiera kształt linii prostej co w konsekwencji odbiera pracownikom i funkcjonariuszom motywację do awansowania na wyższe stanowiska.

Panie Premierze od dekad pracownicy i funkcjonariusze, którzy obecnie tworzą KAS zabiegają o jasny i bezpieczny system wynagradzania połączony z inflacją, średnią krajową czy też płacą minimalną. Rozwiązania takie przyjął rząd dla pracowników medycznych. Okazuje się, że jest możliwe połączenie systemu wynagradzania z wartością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzednim według danych GUS. Panie Premierze to jest bardzo dobre rozwiązanie, zapewni godne zarobki medykom i ograniczy u nich fluktuacje kadr. Panie Premierze o nic więcej nie prosimy. Jako Strona Społeczna wnosimy o wsparcie dla ludzi, którzy codzienną ciężką pracą wypełniają statystyczne tabele dotyczące ściągniętego podatku VAT, CIT, PIT czy akcyzy. Wnosimy o profesjonalne rozwiązania, które zabezpieczą warunki płacowe na odpowiednim poziomie. Panie Premierze praca w urzędzie cały czas jest dla młodych ludzi tzw. negatywnym wyborem. Czyli jak już nic innego nie ma. Przy starcie na poziomie 3500 brutto i racie kredytu 2500 netto trudno się dziwić. Dodatkowo pracownicy i funkcjonariusze od zawsze mają obawę jak będzie kształtowała się polityka płacowa, ponieważ jest ona uzależniona od tego, ile uda się „wyrwać” To bardzo przeszkadza w rozwoju naszej organizacji. Panie Premierze potrzebujemy z jednej strony młodych ludzi, bo jesteśmy najstarszą służbą, na 59 tysięcy pracowników i funkcjonariuszy mamy tylko 4 tysiące

osób do 30 roku życia to prawie tyle samo co w przedziale 60 – 65 lat. Z drugiej strony potrzebujemy środków na wypiętrzenie siatki płac tak by można było w sposób efektywny wykorzystywać wiedzę ludzi z doświadczeniem. Aby przeprowadzić szeroką kontrolę podatku CIT lub VAT nie wystarczy pojechać na 3 dniowe szkolenie. Tu także przegrywamy w konfrontacji ze służbami z MSWiA. Funkcjonariusze Ci po 25 latach otrzymują dodatek w wysokości 1500 zł, po 28 latach 2500 zł, w KAS nie ma analogicznych rozwiązań, bo zostały zablokowane na poziomie decyzji politycznych. Wnosimy o ich odblokowanie. W służbach, gdzie je zastosowano fluktuacja zmniejszyła się o 30%.

Oprócz potrzeby bezpieczeństwa mocno także wybrzmiewa czynnik godnościowy. Panie Premierze ostatnio w KAS co raz więcej pracowników i funkcjonariuszy składa wnioski do swoich pracodawców o wyrażenie zgody na dodatkową pracę. Nie wynika to z ich pracoholizmu, a z bardzo ciężkiej sytuacji w Naszym kraju. Inflacja 12,4% i rośnie, stopy procentowe 5,25% i będą rosły, a podwyżka dla KAS z budżetu 4,4%. Większość z nich nie otrzymuje zgody na dodatkowe zatrudnienie. W uzasadnieniu czytają, że praca np. w gastronomii narusza zasady etyki, podważa zaufanie do służby i ma negatywny wpływ na wizerunek państwa, służby i urzędu. Panie Premierze Ci ludzie nie chcą, tylko muszą pracować po to by się utrzymać na podstawowym poziomie. I to właśnie fakt, że muszą to robić będąc zatrudnieni w strukturach KAS jest uwłaczające dla nich, a przede wszystkim dla Państwa Polskiego. Na uwagę zasługuje fakt, że źle opłacany pracownik i funkcjonariusz państwowy to także rosące ryzyko dla patologii w obszarze szeroko rozumianej korupcji, na którą nie możemy sobie pozwolić.

Reasumując Panie Premierze ZK OZZ KAS wnosi o pilne rozpoczęcie prac nad zreformowaniem systemu wynagradzania i siatki płac w KAS. Dla nowoczesnej organizacji, która ma zapewniać finansowanie budżetu Państwa konieczne są rozwiązania systemowe, które zapewnią mu bezpieczne wykonywanie swoich obowiązków.

Informacje w przedstawionej sprawie proszę przesłać na adres: robert.sadowski@mf.gov.pl

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski
(podpis na oryginale)

Otrzymują:

- Minister Finansów – Pani Magdalena Rzeczkowska
- Szef KAS – Pan Bartosz Zbaraszcuk