



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ ZARZĄD KRAJOWY

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Nasz znak: ZK -7/ 03/2022

Wysłano wyłącznie drogą elektroniczną

Bydgoszcz, 28 marca 2022 r.

Pan Poseł
Sławomir Jan Piechota
Przewodniczący
Komisji ds. Petycji

Szanowny Panie Przewodniczący

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Krajowej Administracji Skarbowej na podstawie art.4, art.6, ustawy z dnia 29 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz.U. z 2015r, poz. 1881), zgłasza wniosek o inicjatywę ustawodawczą i zmianę art. 197 ust 1 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o KAS. (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.422, 464, 694,802, 815, 954,1003, 1005, 1718,2076, 2105.)

Panie Przewodniczący, jeszcze w październiku 2021 roku sejmowa Komisja do Spraw Petycji zajęła się propozycją zmiany przepisów dotyczących Służby Celno-Skarbowej. Zgodnie z tą propozycją, do trzech lat, z funkcjonujących obecnie pięciu, skrócony miałby zostać czas maksymalnego okresu pełnienia przez jej funkcjonariusza służby w stopniach: szeregowych, podoficerów i aspirantów. Zmiana miała polegać na tym, że "mianowanie na wyższy stopień służbowy następuje odpowiednio do zajmowanego stanowiska służbowego, posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz opinii służbowej i nie może nastąpić później niż po odbyciu 3 lat służby. Komisja oceniła, że "zmiana w przedmiotowym zakresie jest właściwa, albowiem brzmienie tego przepisu nie uległo zmianie od utworzenia Krajowej Administracji Skarbowej". Na uwagę zasługuje fakt, że w tym czasie, zmieniły się istotne okoliczności mające wpływ na status prawny funkcjonariusza. Okoliczności te, to m.in. objęcie mundurowych z SCS zaopatrzeniowym systemem emerytalnym. Modyfikacja ta sprawiła, że pełnienie przez funkcjonariusza służby w stopniach szeregowych, podoficerów i aspirantów przez 5 lat, utraciło sens. W ocenie zarządu Krajowego OZZ KAS rozwiązanie to nie przystaje do obecnych realiów, a jego pozostawienie w obrocie prawnym będzie skutkowało brakiem możliwości osiągnięcia przez funkcjonariusza wysokiego stopnia służbowego przed nabyciem uprawnień do emerytury mundurowej. Dodatkowo ZK OZZ KAS wielokrotnie podnosił konieczność rozwiązań systemowych, które spowodują przyspieszenie awansowania funkcjonariuszy celno-skarbowych ze względu na znaczącą dysproporcję do innych służb, w szczególność do Policji.

W związku z pozytywnym rozpatrzeniem propozycji zawartej w petycji, wpłynął do Pani Minister Magdaleny Rzeczkowskiej, Szefa KAS uchwalony w styczniu 2022 roku dezyderat, w którym postowie sugerują skrócenie właśnie do trzech lat omawianego maksymalnego okresu pełnienia służby w konkretnych stopniach. W odpowiedzi kierownictwo KAS stwierdza, że postulat ten należy ocenić negatywnie. W uzasadnieniu tej decyzji kierownictwo Krajowej Administracji Skarbowej podnosi, że ustawa o KAS zapewnia funkcjonariuszom możliwość szybszego awansu w stopniu służbowym. Jest to jednak uzależnione od przebiegu dotychczasowej służby, wykształcenia, umiejętności oraz osiągnięć, a nie od pasywnego elementu jakim jest upływ czasu. Podnosi się także ta, że nie można zapominać o tym, iż w interesie publicznym pozostaje, aby wyższy stopień służbowy otrzymywały osoby

wykazujące się wiedzą, doświadczeniem oraz kompetencjami, a nie jedynie spełniające podstawowy warunek określonego stażu służby w danym stopniu.

Panie Przewodniczący, Zarząd Krajowy OZZ KAS odnosząc się do uzasadnienia kierownictwa KAS, informuje, że wielokrotnie kryteria, na które powołuje się ministerstwo nie są brane pod uwagę w procesie awansowania, a funkcjonariusze mimo znacznego zaangażowania i tak czekają „w 5 letniej kolejce” na swoją kolej do awansu. Jest to proces wysoce demotywujący nasze środowisko. Dla potwierdzenia tej tezy przytoczę swój przykład, który nie jest odosobniony. Na ostatni awans czekałem 5 lat, na przedostatni 4 lata i 7 miesięcy. Moja najdłuższa przerwa między awansami wynosi 10 lat. I teraz odnosząc się do podnoszonych przez kierownictwo KAS kryteriów. Mam wykształcenie wyższe prawnicze, ukończone studia podyplomowe z prawa karnego-skarbowego, mam ukończony szkolenia z komunikacji, komunikacji asertywnej, trudnych sytuacji w relacji z klientem zewnętrznym, szkolenie „Train the trainer”, zarządzania stresem, planowanie i realizacja projektów Assessment/Development Centre w organizacji, ze skutecznej oceny okresowej, mediacji podstawowych, specjalistyczne szkolenie z mediacji pracowniczych, specjalistyczne szkolenie z mediacji rodzinnej, napięcia i konflikty między pracownikami w obliczu epidemii a zarzut mobbingu i dyskryminacji, Diversity&Motivation – zarządzanie różnorodnością – motywowanie pozafinansowe różnych grup wiekowych. Byłem w służbach: mediatorem, asesorem, byłem i jestem trenerem wewnętrznym. Pracowałem w zespołach tworzących ocenę okresową, program 50 plus, standardy pracy mediatora. Obecnie pracuje w zespole centralnym tworzącym ścieżki kariery w SCS oraz w zespole ds. motywacji w KAS, w swojej izbie jestem w zespole ds. szkoleń. Moja ocena okresowa za każdym razem jest powyżej oczekiwań. Mam na koncie dwa dyplomy uznania od Szefów Służby Celnej. W uzasadnieniu, osoby, które mnie doceniały pisały o tym, że mają nadzieję, iż dalsza służba będzie dla mnie źródłem satysfakcji. Nie była... Według kadry w Służbie Celnej, a obecnie w KAS tak wygląda standardowe zaangażowanie, które wskazuje na to, że czeka się pięć lat od awansu do awansu. Nie mam pojęcia co trzeba zrobić by awansować szybciej.

Panie Przewodniczący, Zarząd Krajowy OZZ KAS wnosi o przejęcie inicjatywy ustawodawczej przez Pana Przewodniczącego w zakresie omawianej zmiany art. 197 ust 1 ustawy o KAS w wyniku której maksymalny czas do uzyskania kolejnego awansy w korpusach szeregowych, podoficerów i aspirantów skróci się z pięciu do lat trzech.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski