



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
ZARZĄD KRAJOWY**

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Nasz znak: ZK – 4/01/2021

Bydgoszcz, 03.02 2021 r.

Pani
Joanna Szpilka
Departament Budżetu, Majątku i Kadr
Krajowej Administracji Skarbowej
Ministerstwo Finansów
sekretariat.sekretarzastanu3@mf.gov.pl

Szanowna Pani Dyrektor

Zarząd Krajowy OZZ KAS prosi o pomoc w uregulowaniu systemowym obszaru dodatków kontrolerskich w IAS w Bydgoszczy. Związek od około dwóch lat próbuje rozwiązać tę sytuację. Po wielu wnioskach do Dyrekcji o spotkanie, w końcu udało się takie zorganizować w dniach 15 grudnia 2020r., oraz 7 i 21 stycznia 2021r. Niestety Dyrekcja IAS w Bydgoszczy nie widzi powodów systemowego rozwiązania kwestii dodatków kontrolerskich utrzymując, że na obecnym etapie wystarczą działania doraźne.

Należy tu zauważyć, że IAS w Bydgoszczy jest jedną z nielicznych Izb, a być może jedyną, gdzie sprawa dodatków kontrolerskich nie uległa zmianie od początku ich wadliwego przyznawania. Na dzień dzisiejszy około 130 pracowników i funkcjonariuszy ma wydzielony dodatek w całości lub w części ze swojego pierwotnego wynagrodzenia lub uposażenia. Część z tych osób ma dodatki przekraczające 1000 zł. Co w praktyce generuje po stronie kadry obowiązek uzasadniania tak wysokich dodatków podczas każdego ich przydzielania. W 2021r., dodatki mają być przydzielane co kwartał, więc w tym roku kadra będzie pisała takie uzasadnienia cztery razy.

Strona Społeczna chce tu zaznaczyć, że już podczas rozmów z Szefem KAS Panem Piotrem Walczakiem, wyrażał on pogląd, że wydzielanie dodatków z pensji lub uposażeń było błędem i należy rozpocząć proces, w wyniku którego zostaną one ponownie do pensji zwrócone. Należy także pamiętać, że w uzasadnieniu do zmiany rozporządzenia dotyczącego dodatków, polegającej na zmianie systemu procentowego na kwotowy, Szef KAS rekomendował Dyrektorom by nikt na tej zmianie nie stracił, a tam gdzie jest to możliwe należy włączać dodatki do podstaw. W szczególności chodziło o dodatki powyżej 1000 zł.

Szeroko rozumiana Strona Społeczna w IAS w Bydgoszczy za każdym razem wnioskuje do Pani Dyrektor IAS-u by ten proces rozpocząć. Niestety Pani Dyrektor na każdym spotkaniu nie widzi powodów i właściwych argumentów by uregulować systemowo sprawy dodatków kontrolerskich.

ZOZ OZZ KAS zdając sobie sprawę, że jest to proces trudny, dlatego na ostatnich spotkaniach proponowaliśmy Pani Dyrektor by w ogóle rozpocząć ten proces i zacząć właśnie od dodatków powyżej 1000 zł zgodnie z rekomendacjami jakie swego czasu napływały z Ministerstwa Finansów. Niestety ten argument również okazał się zbyt miłąki. Głównym powodem, dla którego Dyrekcja IAS w Bydgoszczy nie chce regulować kwestii dodatków kontrolerskich jest to, że po włączeniu ich ponownie do podstawy zostaną stworzone kominy płacowe pomiędzy pracownikami CKK w UCS-e, a pracownikami kontroli w US.

Pani Dyrektor, w naszej ocenie argumentacja ta nie zasługuje na uwzględnienie, ponieważ ogólna kwota dochodów poszczególnych pracowników i funkcjonariuszy nie ulegnie zmianie. Stanowisko Izby, że 5000 + 1400 dodatku to nie to samo co 5500 + 900 dodatku jest dla nas niezrozumiałe.

Dodatkowo cały czas należy pamiętać, że podwyżka w 2019r., w kwocie 665 zł na każdego pracownika i funkcjonariusza wchodziła proporcjonalnie do dodatków kontrolerskich. Przynajmniej w IAS w Bydgoszcy. Cała ta sytuacja powoduje:

- duże sfrustrowanie wśród pracowników i funkcjonariuszy, którym wyłączono dodatki z wynagrodzeń, uposażeń,
- nierówne traktowanie, w IAS w Bydgoszcy dodatki ma około 500 osób, ale tylko 130 ma je wyłączone z pensji,
- osoby te mają pomniejszoną podstawę, od której liczy się wysługę lat,
- ogranicza to elastyczne zarządzanie organizacją, w sytuacji, gdyby osoba z kontroli chciała przejść do innego działu na przykład „dochodzeniówki” to nie ma pewności co stanie się z jej dodatkiem kontrolerskim.
- obawę opisywanej grupy w okresie kolejnego przyznawania dodatków. Każde pomniejszenie tego składnika wyłączonego z podstawowej pensji spowoduje, że osobom tym zabierze się te same pieniądze dwa razy. Po raz pierwszy, gdy pomniejszono ich podstawowe wynagrodzenie po to by dodatek stworzyć i po raz drugi, gdy się im te dodatki pomniejszy. Bo przecież można.

Reasumując. Wnosimy o zaangażowanie się Pani Dyrektor w proces regulacji obszaru związanego z dodatkami kontrolerskimi w IAS w Bydgoszcy w ujęciu systemowym, gdzie pierwszym krokiem w naszej ocenie powinno być zmniejszenie dodatków poniżej 1000 zł z równoczesnym włączeniem kwoty pomniejszenia do podstawy uposażenia, wynagrodzenia. Tym bardziej, że analogiczne rozwiązania funkcjonują od dawna w wielu innych IAS-ach np. Olsztyn, Katowice, Szczecin.

Proszę o informację na temat podjętych kroków i decyzji na robert.sadowski@mf.gov.pl , kom. 506151210

Z wyrazami szacunku
Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski

Otrzymują:

1. Szef KAS Pani Minister Magdalena Rzeczkowska
2. aa