



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ ZARZĄD KRAJOWY

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Nasz znak: ZK – 44/04/2020

Bydgoszcz, 22 kwietnia 2020 r.

Pan
Tomasz Kościński
Minister Finansów

Szanowny Panie Ministrze

W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 oraz z wystąpieniami publicznymi Pana Premiera Mateusza Morawieckiego związanymi z planami redukcji w szeroko rozumianej administracji w tym także w Ministerstwie Finansów, Zarząd Krajowy OZZ KAS uważa, że są to rozwiązania bardzo niebezpieczne dla funkcjonowania KAS, a tym samym dla budżetu Naszego Państwa.

Panie Ministrze na ostatnim spotkaniu w grudniu 2019r., poruszane były kwestie funkcjonowania KAS-u i tego jak bardzo potrzebna jest nam uchwała modernizacyjna, która z jednej strony podniesie wynagrodzenia i uposażenia, wpłynie na likwidację patologii płacowych, a z drugiej zapewni Nam niezbędny sprzęt do wykonywania Naszych zadań.

Oprócz wielu poruszonych zagadnień pojawił się temat inteligencji emocjonalnej i tzw. umiejętności miękkich, których według Pana Ministra w KAS brakuje. W pełni się z Panem zgadzamy. W KAS jest bardzo wielu fachowców merytorycznych o dużej inteligencji funkcjonalnej, niestety „zarządzanie emocjami” jest na niewysokim poziomie. Wspólnie zgodziliśmy się, że trzeba pracować nad kompetencjami miękkimi.

Panie Ministrze w sferze kompetencji miękkich leży mi. szeroko rozumiana „kultura organizacyjna”, umiejętności zarządzania zespołem, komunikacja w pionie i poziomie, asertywność oraz ciągłe rozwijanie inteligencji emocjonalnej szczególnie w obszarach samoregulacji, motywacji, empatii czy umiejętności społecznych.

Panie Ministrze jak mamy w KAS kształtować kulturę organizacyjną skoro po trzech latach od reformy KAS po raz drugi mówi się nam, że konieczne są redukcje zatrudnienia? Jak mamy uczyć zarządzać zespołem kiedy za chwilę być może część tego zespołu zostanie zwolniona? Jak mamy uczyć się komunikacji skoro nic nie wiemy, a wszelkie informacje, które nas dotyczą są trzymane w tajemnicy. Pan wie najlepiej, że informacja nawet zła jest lepsza od stanu niepewności. Jak mamy rozwijać motywację do pracy i służby skoro jesteśmy dyskryminowani płacowo w stosunku do pozostałych resortów, a dzień zaczynamy od myśli - „będą zwolnienia”. Do kogo mamy czuć empatię? Do sektora prywatnego, który ostatnie 10 lat odcinał kupony od wzrostu gospodarczego, a administracja w analogicznym okresie przez 10 lat miała zamrożone kwoty bazowe...

Panie Ministrze nie ma obecnie warunków do rozwijania w KAS umiejętności miękkich i inteligencji emocjonalnej. Pojawiły się za to warunki do rozwoju wypalenia zawodowego. Znana badaczka tego zjawiska Krystyna Maslach wyodrębniła sześć podstawowych obszarów ryzyka. Jest to obciążenia pracą, kontrola, nagrody, wsparcie społeczne, sprawiedliwość, wartość.

Panie Ministrze jeżdżąc po Polsce i spotykając się z pracownikami różnych urzędów skarbowych, przekaz był jeden. Brakuje ludzi, poczynając od osób wykonujących zestawienia i przyjmujących dokumenty po fachowców od podatku CIT i VAT. Redukcje w niektórych urzędach licząc od 2017r osiągnęły poziom 30%. Dodatkowo co roku w urzędach skarbowych podnosi się mierniki, a etatów nie przybywa. To powoduje, że ilość etatów jest tak obliczona, że nie uwzględnia się wypadków losowych co przyczynia się do tego, że zadania wykonywane są w ostatnim możliwym terminie, a inne nawet są pomijane, bo najważniejsze jest pilnowanie

mierników. Uszczelnienie luki vatowskiej pokazuje, że trzeba inwestować w sprzęt i w kadre pracowniczą bo pieniędzy do budżetu potrzeba coraz więcej a to pracownicy przeprowadzają wszelkiego rodzaju czynności, z których są wpływy. Podobnie jest w UCS-ach. Następnym elementem wypalenia jest kontrola – ta sprawowana przez bezpośrednich przełożonych i wyższe szczeble zarządcze. Dominuje zarządzanie folwarczne, autorytarne. Jest to pokłosie niewystarczających umiejętności miękkich. Nagrody – w czasach bez wirusa nie było dobrze, a teraz nie ma ich wcale. Wsparcie społeczne, z tym jest chyba najlepiej ponieważ ludzie wspierają się nawzajem. Zarówno w sytuacji pandemii jak i groźby utraty pracy. Ostatnimi czasy bardzo została zaburzona sprawiedliwość. Nie rozumiemy dlaczego Nasz resort mimo uchwalonej uchwały modernizacyjnej nie uzyskał zaplanowanego wzrostu wynagrodzeń i uposażeń. Czym różnimy się od pozostałych resortów, które te podwyżki otrzymały. Według raportu NIK dzięki pracy i służbie w KAS generowane jest 94% budżetu. To na KAS będzie spoczywał obowiązek płynnej realizacji założeń pierwszej, drugiej i każdej kolejnej tarczy antykryzysowej. Na końcu mamy „wartość”, aby ludzie wiedzieli i czuli co im przyświeca najpierw trzeba stworzyć kulturę organizacji, w której funkcjonują współpracujące ze sobą zespoły ludzkie mające wspólną wizję i misję. Nie na papierze, tylko w środku. Pan to wie najlepiej Pani Ministrze. W takich realiach pracował Pan wiele lat w Anglii.

Wracając do kryzysu, który pewnie będzie największy od czasów transformacji, wielu ekonomistów, uważa, że jedynym możliwym wyjściem z sytuacji są ogromne zadłużenia Państw i pompowanie pieniędzy w gospodarkę. Określane kwoty dla Polski szacowane są na poziomach od 250-300 miliardów zł. Jesteśmy obecnie w bardzo dobrej sytuacji ponieważ nasz dług publiczny wynosi niecałe 49%, to dużo mniej niż inne kraje Europy zachodniej. Panie Ministrze oszczędności jakie są planowane w KAS przyniosą więcej szkody niż pożytku. Bardzo długo będziemy odtwarzać strukturę zatrudnienia. Pan wie najlepiej ilu chętnych czeka przed MF aby złożyć podanie o pracę, jak jesteśmy konkurencyjni płacowo w stosunku do innych pracodawców.

Panie Ministrze, Krajowa Administracja Skarbowa to formacja gotowa realizować wiele różnorodnych i skomplikowanych zadań z obszaru finansów publicznych. Pracownicy urzędów skarbowych mają chronić budżet przed nadużyciami, których w okresie pandemii będzie więcej, a funkcjonariusze mają zabezpieczać finanse publiczne oraz granice. Koszt utrzymania pełnego zatrudnienia jest bardzo niewielki w porównaniu do potencjalnych konsekwencji uderzenia w spistość instytucji zajmującej się zapewnianiem budżetu. Funkcjonariusza i pracownika KAS nie da się zastąpić losową osobą z ulicy po kilkudniowym szkoleniu, nie da się zapewnić kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach oferując płace na obecnym poziomie.

Prosimy by w sposób kreatywny zastanowić się na wykorzystaniem Naszej formacji w tych trudnych czasach. Reasumując, Panie Ministrze proszę Nas bronić, proszę bronić Naszych miejsc pracy. Proszę Nas wzmocnić i pozwolić pracować. Na tej organizacji już oszczędza się od 2017r., najpierw kilkutyśięczną redukcją etatów, a później brakiem inwestycji. Inwestycji, które miała nam zapewnić uchwała modernizacyjna.

Wszelką korespondencję proszę kierować na: robert.sadowski@mf.gov.pl

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski

Otrzymują:
Szef KAS – Pani Magdalena Rzeczkowska