



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
ZARZĄD KRAJOWY**

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Nasz znak: ZK – 35a/03/2020

Bydgoszcz, 24 marca 2020 r.

**Pani
Magdalena Rzeczkowska
Sekretarz Stanu
Szef Krajowej Administracji Skarbowej
Ministerstwo Finansów**

Szanowna Pani Minister

Zarząd Krajowy OZZ KAS bardzo dziękuję za odpowiedź. Rozumiemy, że status funkcjonariusza jest inny jak pracownika. Niemniej wiemy że obecnie trwają prace nad zmianą Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Dz. U. z 2020 poz. 374, Nowela ma dotyczyć mi:

1. Umożliwienia pracy zdalnej szeroko rozumianym funkcjonariuszom,
2. Przedłużenie ważności badań okresowych i kontrolnych

Rozwiązania te są popierane przez NSZZ Policjantów. Związek ten podobnie jak OZZ KAS wskazuje na konieczność objęcia funkcjonariuszy dodatkiem opiekuńczym. Ma to dotyczyć pracowników i funkcjonariuszy, którzy mają dzieci w wieku do 12 lat, a nie jak jest teraz do 8.

Zarząd Krajowy chce zwrócić uwagę na to, że brak rozwiązań w specustawie dotyczących funkcjonariuszy, może spowodować w skrajnej sytuacji to, że nie będą oni mogli korzystać w ogóle z opieki na zdrowe dzieci, którym zamknięto żłobki, przedszkola i szkoły. Chodzi o to, że obecnie każdy dodatkowo przedłużony okres płatnej opieki powoduje, że funkcjonariuszom odejmuje się te dni z 60 dni opieki jaki wynikają z przepisów ogólnych. Oznacza to że jeśli obecnie funkcjonariusz skorzysta dwa razy z takiej opieki to od 60 dni odejmie mu się 28 dni już wykorzystanych. Pytanie jest na podstawie jakich przepisów funkcjonariusz będzie mógł skorzystać z opieki gdy sytuacja pandemii i izolacji z nią związanej przedłuży się do 80, 90 czy 100 dni? Oddzielną kwestią jest to jak będzie miał skorzystać z opieki na dziecko chore lub innego członka rodziny, skoro wcześniej wykorzysta opiekę na dziecko zdrowe? W zupełnie odmiennej sytuacji jest pracownik, który idąc na opiekę na dziecko zdrowe nie „zużywa” 60 dni opieki jakie przysługują mu na podstawie a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. W obecnej sytuacji niepewności i ogólnego zagrożenia, świadomość, że oprócz opieki na dziecko zdrowe funkcjonariusze również będą mogli korzystać z opieki na dziecko chore lub na chorą matkę, ojca, żonę czy męża jest dla nich bardzo ważna.

Bardzo prosimy by Pani jako Nasz Szef podjęła starania, które będą zmierzały do jednakowego traktowanie funkcjonariuszy i pracowników w tak fundamentalnej dla Nas wszystkich sprawie.

Dziękujemy, za wszystkie dotychczasowe działania mające na celu podniesienie bezpieczeństwa Nas wszystkich pracujących i służących w KAS

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski