



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ ZARZĄD KRAJOWY

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.akcyza.org.pl

Bydgoszcz, 22 listopada 2019 r.

Wszyscy członkowie OZZKAS
oraz sympatycy związku

NOTATKA ZE SPOTKANIA ZARZĄDU KRAJOWEGO OZZ KAS Z SZEFEK KAS

W dniu 21 listopada 2019r., w Warszawie odbyło się spotkanie Szefa KAS Ministra Piotra Walczaka z Zarządem Krajowym OZZ KAS. W trakcie spotkania zostało wręczone pismo nr ZK-22/10/2019 zawierające zakresy tematyczne konieczne do dyskusji i uregulowania w ramach KAS-u. Poruszono następujące kwestie:

1. Nabory- przedstawiono problem dotyczący długości trwania naboru do służby celno-skarbowej, który obecnie trwa od 9 do kilkunastu miesięcy – Szef KAS poinformował nas, że są prace nad zmianą i uproszczeniem tych naborów, dodatkowo zauważył, że nowo przyjętemu funkcjonariuszowi może być wydane poświadczenie bezpieczeństwa – przez pełnomocnika do informacji niejawnych „Zastrzeżone” i taka osoba może już rozpocząć służbę czekając na sprawdzenie przez ABW.
2. W związku z powiększaniem się systemu szkoleń powstaną nowe bazy noclegowe m.in. Wrocławiu.
3. Brak fachowców w DUS-ach i US-ach do kontroli podatku CIT –brak zastępowalności. Nie ma nowej wyszkolonej kadry. Wskazano także potrzebę stworzenia systemu mentoringu oprócz samych szkoleń. Szef uznał ten problem za bardzo ważny,
4. Przedstawiono także problem jakim są dla egzekucji, - mandaty karne. Bardzo często gdy mandat się przedawni po 3 latach w obrocie prawnym funkcjonuje dalej upomnienie. Upomnienie jest wymagalne przez okres 5 lat a jego koszt to 11,60. Doprowadza to do absurdów gdzie mandat w wysokości np. 500 zł jest już przedawniony, a pracownik egzekucji ściga kwotę 11,60 w związku z wystawionym wcześniej upomnieniem. Z punktu widzenia ekonomiki postępowanie jest to nielogiczne. Zaproponowano powrót do procedury polegającej na egzekucji kwoty mandatu z rozliczenia rocznego w sytuacji gdy występuje zwrot nadpłaconego podatku. Zwrócono tu także uwagę na problem ze wspólnym rozliczaniem się małżonków.

Dodatkowo wskazano na utrudniony dostęp do baz ZUS, gdzie pracownik egzekucji musi obecnie wypełnić bardzo dużo danych aby dostać się do systemu. W przypadku prowadzenia bardzo wielu postępowań egzekucyjnych procedura ta spowalnia cały proces. Wnioskowano do Szefa o jej uproszczenie.

5. Przekazano również Ministrowi informację dotyczącą przeciążenia sprawozdawczością wszystkich komórek KAS. W dłuższej perspektywie może to prowadzić do znacznego ograniczenia możliwości kontrolnych zarówno KSC jak i SCS. Tym bardziej, że głównym zadaniem KAS jest zabezpieczanie środków budżetowych niezbędnych dla funkcjonowania Państwa oraz kontrola przestrzegania przepisów. Tymczasem w wielu przypadkach czas poświęcony na sprawozdawczość jest znacznie większy niż na kontrolę. Zaproponowano także by w większym stopniu wykorzystać do sprawozdawczości rejestry centralne oraz by wrócić do rozwiązania polegającego na wskazaniu źródła gdzie określone dane się znajdują i skąd je można pobrać. Szef przyznał, że ilość sprawozdań jest bardzo dużym obciążeniem dla pracowników i funkcjonariuszy. Poinformował nas, że do końca roku tworzony jest rejestr niezbędnych sprawozdań wraz z ich umotywowaniem. Wyjaśnił także, że wiele danych przetwarzamy „usługowo” ponieważ taki obowiązek nakładają na nas inne ustawy,

6. Kasy fiskalne/ Kasy wirtualne – w tym obszarze zwrócono uwagę Szefa KAS na to, że w tzw. obszarach medycznym i prawnym bardzo trudne będzie egzekwowanie przepisów dotyczących kas fiskalnych ze względu na specyfikę mniejszych miejscowości gdzie każdy każdego zna oraz ze względu na trudności dowodowe chociażby ze względu na możliwość pracy w tych zawodach w trybie pro publico bono. Zgłoszono propozycję polegającą na tym by wprowadzić ulgę dla społeczeństwa polegającą na odpisie od każdego paragonu czy rachunku określonej procentowo kwoty np. 5%. Wówczas to same społeczeństwo będzie dyscyplinować do wystawiania paragonów.

7. Uzyskano potwierdzenie że uchwała modernizacyjna jest niezagrożona. Szef Kas zapewnił, że kierownictwo KAS cały czas pracuje nad tym by pozyskane środki na modernizacje były jak najwyższe. Dodatkowo poinformował nas, że obecnie w kraju funkcjonuje około 230 ustaw modernizacyjnych.

8. Kolejną kwestią był powrót do mundurów ucywilnionych funkcjonariuszy. Szef KAS podkreślił jednoznacznie, że podpisze każdy wniosek Dyrektora poszczególnego IAS-u o powrót do munduru. Nie ma przy tym znaczenia gdzie na dzień obecny pracuje dana osoba. Niemniej największy problem stanowią obecnie osoby z akcyzy zatrudnione w

US, gdzie ich odejście mogłoby zakłócać pracę takiego urzędu. Jednakże nawet w takich sytuacjach Szef KAS-u stoi na stanowisku, że jest to możliwe. Proponował by pracownik, który chce wrócić w mundur, powinien przed odejściem wdrożyć nowego pracownika w swoje obowiązki. Informacja o skali powrotów będzie zbierana do końca roku. W niniejszej sprawie bardzo ważne są także informacje na jakich warunkach ma odbyć się powrót. Dlatego OZZ KAS już po rozmowie 21 listopada wystąpiła z prośbą o to by kadry przygotowały osobom, które chcą wrócić tzw. uprzednią propozycję, z której jasno będzie wynikał stopień, stanowisko i uposażenie oraz czy nowa propozycja służby będzie obejmować awanse z „cywila”

9. Szef KAS poinformował także, że jest możliwość dla alokowanych funkcjonariuszy powrotu do rodzinnych stron.

10. Minister Piotr Walczak poinformował także, że w ramach reformowania KAS-u przewiduje docelowo likwidację komórek mieszanych, a więc w komórkach cywilnych nie będzie funkcjonariuszy i odwrotnie. Cały proces obliczony jest na wiele lat. Ma on polegać na tym, że jeśli pracownik pracujący w komórce mundurowej przejdzie na emeryturę to na jego miejsce zostanie przyjęty funkcjonariusz i analogicznie w stosunku do funkcjonariusza pełniącego służbę w komórce cywilnej. Każdy będzie miał możliwość dosłużyć lub dopracować w tych komórkach gdzie obecnie się znajduje. Żadnych siłowych rozwiązań

11. W związku z wieloletnimi zaszłościami zarówno w KSC jak i w SCS, Szef KAS bardzo mocno podkreślił, że w ramach ustawy modernizacyjnej przewiduje możliwość udzielania awansów w stanowiskach i w stopniach. Dodatkowo zgodził się, że jest to odpowiednia chwila na dofinansowanie pracowników i funkcjonariuszy, którzy otrzymali awanse bez pieniędzy. Minister potwierdził także, że występuje duża dysproporcja w obszarze posiadanych stopni pomiędzy SCS a np. Policja. Poinformował nas także, że tego typu rozwiązania były praktykowane przez wielu Dyrektorów IAS-ów podczas wdrażania podwyżki „665”. Podkreślono, że sposób dystrybucji środków na podwyżki w ramach poszczególnych IAS powinien brać pod uwagę wartościowanie w ramach KSC i ustanawiać wyższe pensje zasadnicze pracownikom mającym w swoich zakresach skomplikowane, złożone i samodzielne zadania np. w obszarach postępowania, analizy czy orzecznictwa.

12. W obszarze struktury UCS: Szef poinformował, że będą zmiany w ustawie dające możliwość utworzenia w IAS-ie więcej niż jednego UCS-u co w konsekwencji w przyszłości doprowadzi do likwidacji delegatur i zwiększenia liczby UCS-ów.

13. Kontynuacja kursów aspiranckich i oficerskich – cyklicznie. Szef poinformował nas także, że zmianie ma ulec cała idea szkoleń, która w przyszłości ma polegać na tym, że do KAS-u mają być przyjmowani głównie osoby z wykształceniem średni po czym będą mogli uzyskać podczas pracy/służby wykształcenie wyższe. Szkoła KAS ma być docelowo przekształcona w uczelnię wyższą.

14. Szef KAS poinformował nas także o tym, że stoi na stanowisku by osoby, które po raz pierwszy wchodzi do SCS, a dotychczas pracowały na wysokich stanowiskach i wykonywały złożone i skomplikowane zadania otrzymywały jak najwyższe stopnie. W ocenie Ministra Piotra Walczaka takie rozwiązanie umożliwi skupienie się na awansowaniu dotychczasowych funkcjonariuszy, którzy obecnie mają niskie stopnie, przy stosunkowo długim stażu służby. Poinformowano Szefa, że w omawianej sprawie powinna być przeprowadzona unifikacja, tak by w każdej izbie były takie same zasady.

14. Emerytury mundurowe- w tym obszarze zostały podjęte kwestie:

- okresu za jaki będzie naliczana emerytura – Szef KAS potwierdził, że na mocy obowiązujących przepisów jest to 10 najlepszych kolejnych lat. Nie ma żadnych prac, by ta zasada uległa zmianie.

- możliwość objęcia okresem zaopatrzeniowym lata 2003 – 2010 dla pracowników Szczęólnego Nadzoru Podatkowego analogicznie jak wywiadu skarbowego. Przekazano także Ministrowi informacje o liczbie jakiej ta sprawa dotyczy. Jest to około 400 funkcjonariuszy. Funkcjonariuszy, którzy wykonywali od początku zadania policyjne dotyczące np. hazardu. Szef KAS wyraził opinie, że jest to sprawa otwarta i powinna być uregulowana na korzyść byłych pracowników UKS,

- Szef potwierdził, że zostanie powołany zespół, który zunifikuje zasady zaliczania 5 lat „policyjnych”

15. Przedstawiono także Szefowi KAS analizę dotyczącą oceny okresowej. W ocenie ZK OZZ KAS jest to narzędzie, które w ogóle w KAS nie działa i nie wywołuje jakichkolwiek efektów. W ramach szeroko rozumianej modernizacji KAS, ocena okresowa powinna ulec zmianie tak aby miała wpływ na wysokość uposażenia, zajmowane stanowisko, dynamikę awansową, samorozwój. Projekt powinien być poprzedzony szeroką akcją szkoleniową kadry kierowniczej, która co do zasady nie potrafi korzystać z tego

narzędzia. Bierność oceny okresowej ma znaczący wpływ na poziom motywacji pracowników i funkcjonariuszy co może przekładać się na wyniki i poziom efektywności komórek KAS w przyszłości.

Spotkanie przebiegało w bardzo dobrej atmosferze nastawionej na szukanie wspólnych rozwiązań. Strony spotkania zapewniły o kontynuowaniu wspólnej pracy w obszarach obejmujących szeroko rozumiane prawa i obowiązki pracownika/funkcjonariusza oraz procedurach podnoszących efektywność i komfort wykonywanych zadań.

Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski