



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ ZARZĄD KRAJOWY

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.akcyza.org.pl

Bydgoszcz, 10 lipca 2019 r.

Wszyscy członkowie OZZKAS
oraz sympatycy związku

NOTATKA ZE SPOTKANIA Z NARADY Z KADRĄ KIEROWNICZĄ W OTWOCKU W DNIU 8 LIPCA 2019.

W dniu 8 lipca 2019r., w Otwocku odbyła się narada kadry kierowniczej KAS na którą po raz pierwszy zostali zaproszeni Przewodniczący Zarządów Ogólnopolskich Związków Zawodowych działających w KAS. Na spotkaniu zostało oficjalnie przedstawione najwyższe kierownictwo KAS w osobach: Sekretarza Stanu, Szefa KAS Pana Piotra Walczaka, Podsekretarza Stanu: Z-ce Szefa KAS Piotra Dziedzica i Podsekretarza Stanu, Z-ce Szefa KAS Tomasz Słaboszewskiego. Przedstawiono także nowego Dyrektora Szkoły Skarbowości jakim został Paweł Cybulski.

Na Szef KAS Piotr Walczak wstępie Kierownictwo KAS poruszyło następujące tematy i odniosło się do spraw nadesłanych przez związki zawodowe w obszarach:

- ✓ Na uchwałę modernizacyjną KAS przeznaczono 2 mld złotych.
- ✓ Podwyżki (pierwsza transza) w 2020 roku spłata od stycznia
- ✓ Większa elastyczność Dyrektorów w budowaniu struktury urzędu (Izby)
- ✓ Konieczność wprowadzenia elastycznego czasu pracy.
- ✓ Próby nad wprowadzeniem rozwiązania - telepraca.
- ✓ Odnoście US nie będzie żadnych rewolucyjnych zmian.
- ✓ Rozpoczęcie procesu przechodzenia z programu ZEFIR na program POLTAX.

Następnie zabrał głos Z-ca Szefa KAS Tomasz Słaboszewski, który poinformował, że jako nadzorujący i odpowiedzialny za pobór i egzekucję środków podchodzi do zadania wynikowo. Wyniki muszą być lepsze od poprzednich. Rozumie, że czasami jedna czy druga Izba będzie miała wynik gorszy, ale całość KAS ma mieć rok do roku wyniki lepsze. Deklaruje współpracę ze związkami zawodowymi.

Kolejne wystąpienie miał Z-ca Szefa KAS Piotr Dziedzic, który poinformował, że będzie kontynuował prace nad dokończeniem procesów ustawodawczych nad ustawami dot. SENT i akcyzy oraz pracował przy realizacji założeń uchwały modernizacyjnej i raportem GLOBAL COMPACT. Został podniesiony problem przeprowadzania kontroli pod kątem zwiększenia jej efektywności i lepsze wykorzystanie sprzętu jakim dysponujemy. Za bardzo ważny uznaje obszar kształtowania wizerunku KAS w mediach (chodzi o tolerancję na oszustwa). Badania PAN wykazały, że 55 % badanych stwierdza, że ludzie oszukują fiskusa ponieważ fiskus

oszukuje ich. Pojawiające się problemy będzie rozwiązywał we współpracy ze związkami zawodowymi.

Głos zabrała Dyrektor Ilona Kowalska, która przekazała następujące informacje:

- ✓ 2 lipca 2019r. Komitet RM przyjął projekt ustawy „o zaopatrzeniu emerytalnym.....”
- ✓ Nie widzi na dzień dzisiejszy możliwości zaliczania lat do emerytury mundurowej dla byłych pracowników UKS natomiast nie jest to sprawa definitywnie zamknięta
- ✓ Bardzo ważne informacje znajdują się w Komunikacie ZUS z dnia 9 kwietnia 2018r., który dotyczy składek kapitałowych OFE dla funkcjonariuszy.
- ✓ Modernizacja to także środki na zabezpieczenia dodatków zadaniowych i specjalnych. Na ten cel modernizacyjna przewiduje 60,2 mln z czego uwalniane będzie z tej kwoty 40% w pierwszym roku i po 30% w kolejnych. Liczby bezwzględne na jednego funk/prac to 873/1000. Mechanizm ten uwolni środki z oszczędności, które teraz są przeznaczane na dodatki zadaniowe i specjalne.
- ✓ Świadczenia służby – ponieważ uchwała 7 sędziów NSA stanowi, że przyjęcie propozycji zatrudnienia przy „ucywilnieniu” nie wiąże się z obowiązkiem wydania decyzji. W chwili obecnej nie widzą konieczności ani możliwości wydawania świadectw służby. Te dwie rzeczy są ze sobą kompatybilne. Skoro decyzja nie jest konieczna, świadectwo nie musi być wydawane.
- ✓ Nabory wewnętrzne, zainteresowani powinni się indywidualnie zwracać do DIAS z wnioskami o przyjęcie.
- ✓ Ze względu na różnice nie będzie jednego schematu dla wszystkich Izb dotyczącego funduszu nagród
- ✓ Różnice pomiędzy nagrodami kwartalnymi wynikają z różnych systemów emerytalnych. Funkcjonariusze zasiłek chorobowy z budżetu, a pracownicy z ZUS i stąd ta rozbieżność na paragrafach,
- ✓ Dodatki kontrolerskie mają być wyśrodkowane, założeniem jest by nikt na tym procesie nie stracił. (uwagi)
- ✓ Propozycja powrotu do programu 50 plus, czyli aktywizacji doświadczonych pracowników i funkcjonariuszy.

Następnie głos został oddany Przewodniczącym Związków Zawodowych, którzy dodatkowo zgłosili w szczególności poniższe zagadnienia do dyskusji:

1. Brak konsultacji w niektórych izbach pomiędzy Dyrektorami, a związkami zawodowymi
2. Wymuszanie na związkowcach by na spotkanie z Dyrekcją brali swój urlop wypoczynkowy, nie udzielanie delegacji,
3. W jakim trybie MF odpowiada na pisma i jakie ma terminy
4. Zwrot kosztów za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych. Są izby które zwracają tylko 0,30 zł/1km
5. Zasady przyznawania dodatków kontrolerskich – zagrożenia jakie płyną dla pracowników w przypadku przyjęcia dodatków kwotowych.
6. Uciążliwość stosowania przepisów RODO
7. Zwiększenie efektywności postępowań egzekucyjnych,- udzielono odpowiedzi, że wprowadzane są nowe rozwiązania dotyczące m.in. automatycznego zajmowania rachunków bankowych i automatycznego poszukiwania majątku. Ustalono, że Naczelnicy i Kierownicy

nadzorujący egzekucje w poszczególnych Izbach powinni posiadać szeroką autonomię przy wykonywaniu zadań, bez ręcznego sterowania z Izb.

8. Problem zmniejszania się pracowników kontroli na skutek powoływania w poszczególnych Izbach zespołów ds. obciążania pracą. W ich wyniku wprowadzono większe limity kontroli, a w efekcie ograniczenie liczby pracowników kontroli. Uznano, że takie rozwiązania nie mogą być praktykowane.
10. Realny problem wystąpienia wielu pozwów osób poszkodowanych w stosunku do MF związanych z wprowadzeniem reformy KAS.
11. Propozycja powstania zespołu centralnego ds. określania zadań policyjnych – nie będzie takiego zespołu chodzi o niezawężające podejście do tej kwestii.
12. Skrócenie wymogu zadań policyjnych do 1 roku.
13. Podwyżki w ramach ustawy modernizacyjnej tożsame do innych służb
- 14 Skrócenie czasu pracy dla pracowników na salach obsługi klienta w US – pismo do IAS w Poznaniu
15. Wsparcie pracowników we wprowadzaniu nowych systemów informatycznych
16. Przeprowadzenie audytów płacowych w poszczególnych izbach
17. Zaliczenie lat pracy byłym pracownikom UKS do stażu służby w ramach ustawy zaopatrzeniowej. Wykazanie że wielu funkcjonariuszy bez takich zapisów nie ma szans na emeryturę mundurowa,
18. Reforma urzędów skarbowych – co ich czeka w przyszłości,
19. Skrajne dysproporcje w ilości funkcjonariuszy w poszczególnych izbach co ma bezpośredni wpływ na realizację powierzonych zadań.
20. Zwiększenie ilości awansów na stopniach – zapóźnienia, dysproporcja w stosunku do innych służb.
21. Zagrożenia dla funkcjonowania niektórych referatów w związku z koniecznością tworzenia Grup Reagowania kryzysowego
22. Zmiana struktury poszczególnych IZB i UCS – większa elastyczność w przełożeniu na ich efektywność,
23. Stworzenie ram centralnych wypracowanych pomiędzy Kierownictwem KAS a Ogólnopolskimi Związkami Zawodowymi dotyczących sposobu przyznawania podwyżek i dodatków w ramach uchwały modernizacyjnej.
24. Problem tworzenia różnych kategorii funkcjonariuszy przez reformę KAS w stosunku do ustawy zaopatrzeniowej
25. Potrzeba unifikacji KAS, zakresów obowiązków na poszczególnych stanowiskach, statusu pracowników, funkcjonariuszy, wysokości wynagrodzeń i uposażeń na tożsamych stanowiskach itp.
25. Zwrócenie uwagi na potrzebę budowy wieloletniej polityki kadrowo-płacowej,
26. Potrzeba uatrakcyjnienia oferty KAS tak by zwiększała się jego atrakcyjność na rynku pracy. Odformalizowanie systemu naborów.
27. Podniesienie kwestii Brexitu i nowych obowiązków z tym związanych

28. Podniesienie kwestii blokady środków na funkcjonowanie IAS-ów – są wnioski o blokady, nie ma jeszcze decyzji. W przypadku gdyby jakieś środki zostały będą przesięgowane na cele osobowe. Priorytetem zadania rządu.

29. Zwiększenie elastyczności i delegowania zadań i uprawnień pod kontem efektywności poszczególnych zespołów.

W kolejnej części narady głos zabrał pełnomocnik ds. informatyzacji Pan Przemysław Koch, który zreferował plany w obszarze IT. Mapa drogowa MF w obszarze IT to:

- ✓ Odmiejscowienie obsługi podatnika,
- ✓ Rozwój e-PIT,
- ✓ Integracja z Poczta Polska,
- ✓ e-Urząd,
- ✓ VAT OUT,
- ✓ Centralna Egzekucja,
- ✓ e-kasy fiskalne,

Następnie prelekcje wygłosił Dyrektor Bezpieczeństwa i Ochrony Informacje na temat stosowania przepisów dotyczących RODO

W związku z ograniczonym czasem i ilością zgłoszonych spraw, Kierownictwo KAS zapewniło , ze spotkania ze strona społeczną mają odbywać się często i cyklicznie. Wszystkie zgłoszone sprawy będą przedmiotem dyskusji. Kierownictwo zobowiązało się także ze sprawy, możliwe do załatwienia we własnym zakresie w obrębie posiadanych środków i możliwości prawnych będą rozwiązywane w pierwszej kolejności. Na tym naradę zakończono.

Narada była dobrym początkiem przyszłego dialogu, umożliwiła zgłoszenie wielu problemów z jakim boryka się KAS i daje szanse na rozpoczęcie ich rozwiązywania.

Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski