



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
ZARZĄD KRAJOWY**

KRS: 0000032759, REGON: 977929305, NIP: 929-16-80-256, www.ozzkas.pl

Bydgoszcz, 12 sierpnia 2020 r.

Wszyscy członkowie OZZKAS
oraz sympatycy związku

**NOTATKA ZE SPOTKANIA ZDALNEGO Z SZEFEM KAS PANIĄ MINISTER MAGDALENĄ
RZECZKOWSKA W DNIU 12 SIERPNIĄ 2020R.**

Dzień dobry

W dniu 12 sierpnia 2020r., odbyło się spotkanie Szefa Służby Celnej z Przewodniczącym OZZ KAS i Przewodniczącym Celnicy.Pl

Tematem spotkania były:

1. Realizacja uchwały modernizacyjnej. Szef KAS zapewniła, że jej realizacja nie jest zagrożona. Jednakże jej realizacja będzie wymagała nowelizacji, którą zajmie się KPRM. O działaniach w tej sprawie mamy być informowani na SCS jest liczony od 99 co komplikuje całą sytuację. W zamian Szef KAS rozpocznie budowę w ramach własnych środków systemu motywacyjnego, który będzie miał na celu pozyskanie "młodych" i utrzymanie "starych pracowników".
2. Podniesiono temat świadectw służby - rozporządzenie na dniach ma zostać zwolnione z Komisji Prawnej,
3. Podniesiono temat wielokrotności kwoty bazowej - na dniach zwolnienie z Komisji Prawnej
4. Strony rozmowy zgodziły się, że w KAS należy niezwłocznie przystąpić do budowy szerokorozumianego systemu motywacji, który obejmowałby ścieżkę awansu w pionie i poziomie, szeroki system dodatków (np. orzecznicy, dochodzeniowo-śledczy. za mentoring). Ocena okresowa powinna być połączona z realnymi benefitami, należy przywrócić jej rolę motywacyjną. Szeroki zakres szkoleń specjalistycznych
5. Zwrócono uwagę na problem aktów mianowania - Szef KAS zobowiązała się do wypracowania oficjalnego stanowiska ZER w sprawie funkcjonariuszy nie mających aktów mianowania w kontekście ich późniejszego przechodzenia na emeryturę
6. Podniesiono również konieczność podniesienia stanowisk funkcjonariuszom i pracownikom wykonującym skomplikowane zadania, a mających niskie stanowiska. np. komórka operacyjno-rozpoznawcza, orzecznictwo i inne
7. Zaproponowano rozwiązanie systemowe odnośnie rozwiązywania zapóźnień w awansowaniu funkcjonariuszy na stopnie służbowe. Polegać by miało na tym, że funkcjonariusz z 10 letnim stażem musi mieć co najmniej np. ml. rachmistrza, a z 15 letnim stażem np. mł. aspiranta. Obecnie SCS znacząco odbiega w tym obszarze od innych służb.

8. Podniesiono kwestie szkoleń gdzie proponujemy jak największą ilość robić przez platformy komunikacyjne co ograniczy możliwość zarażenia się covid-19.

9. Strona społeczna podniosła problem dotyczący etatyzacji. Chodzi o zbadanie sytuacji gdzie generalnie w IAS tworzy się bardzo dużo mało licznych komórek na czele których stoją Kierownicy a czasem Naczelnicy. Jest to kosztowna produkcja kadry. Zupełnie inaczej sytuacja wygląda w US a jeszcze gorzej w UCS-ach, gdzie referaty liczą czasem po 30 osób i więcej.

10. Kierownictwo KAS podało również średnie podwyżki jakie miały miejsce w naszej organizacji w ostatnich dwóch latach w stosunku do policji i tak

Policja - 1357 zł

KAS - korpus - 1475

KAS - funkcjonariusze - 1384 zł

Mamy ten sam poziom co pozostałe służby. Teraz trzeba ten trend utrzymać.

W związku z dużą ilością spraw kolejny termin spotkania przewidziany jest na początku września.

Pozdrawiam wszystkich i życzę zdrowia

Robert Sadowski

Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZ KAS
Robert Sadowski